

文 | 郭郁潔
採訪 | 郭郁潔 | 林中冠 | 周家瑞
攝影 | 李佳恩



憂國憂民的 知識份子 偉詮電子董事長 | 林錫銘

電物系65級系友·林錫銘董事長

- 1976 國立交通大學電子物理學士
- 1987 國立台灣大學商學研究所碩士
- 1979~1989 於工研院電子所擔任工程師、課長、所長室高級助理兼主管、企劃及技術擴散推廣組組長
- 1989 成立偉詮電子股份有限公司
- 1995 領導偉詮電子榮獲國家磐石獎，是科學園區首家獲此殊榮的廠商。
- 2000 榮獲中小企業專業經理人總經理類菁英獎
- 1999~2002 連續四年榮獲天下雜誌評定為全國獲利力最佳企業之前二十名
- 2002 任中小企業專業經理人協會菁英獎聯誼會會長
- 2002 獲選為交大傑出校友
- 2003/5 獲財訊月刊評定為台灣最值得投資之企業家之第19名
- 2003~2004 任總統府科技諮詢委員會委員
- 2007/7 獲財訊月刊評定為台灣上市櫃公司過去一年及過去十年投資報酬率最高之前10名
- 2003~2009 任財團法人國家實驗研究院董事、常務董事
- 2001 & 2009 代表科學園區兩度獲選為全國工業總會「工礦團體優良理監事」

談起國家大事，林錫銘的眉宇之間透著凜然正氣，他是帶領偉詮電子創下多項IC產品全球市佔率最高的董事長，更是一位具有人文關懷、實踐社會責任的企業家。

大學是培養知識份子的地方

林錫銘在民國61年進入交大，當時整個校園裡的學生總共只有一千多人，背景都是理工科系，住校生活使林錫銘和同學之間得以有頻繁的交流，畢業後感情仍然不減，因此在業界都能互相幫忙。

對於在電物系學習，林錫銘懷著深刻的感念：「電物系的師資很優良，像張一蕃老師、鄭以禎老師、賴建珊老師、褚德三老師、黃廣志老師等等，都教得很好。」這是讓林錫銘得以在專業知識上卓越的環境，也難怪這些名字至今仍惦記在他的心中。

交大單純、自由的環境，讓林錫銘在讀書之餘，培養了廣泛的興趣：他看了許多課外書，喜歡運動，參加了田徑隊、登山社以及佛學社。林錫銘認為，大學是培養知識份子的地方，而知識分子除了在專業上有深入的了解，還應該有更廣泛的關心和興趣。「我關心的層面很廣，這很感謝交大，交大的環境很單純、很自由，可以讓我看很多閒書，才能去關心這些。」在大學時代就多方涉獵知識，造就了今天引領IC設計業、同時關心台灣經濟發展與土地生態意識的林錫銘。

問到對電物系未來的展望，林錫銘說：「大學不應該分得太細，就是基礎的學科要學好，培養終身學習的習慣和興趣。因為出社會有很多新東西要學習，不是看你之前學的好不好，而是看你有沒有終身學習的能力。」林錫銘也期勉電物系的學弟妹們培養運動和終身學習的習慣，一者顧及生理的健康，一者顧及心靈的成長。林錫銘也談到知識份子要有社會責任：「年輕人要學習擔起責任，對自己、對家人、對國家社會，不是只是一個接受者，而是要參與。」運動、終身學習的習慣與對社會的責任感，都是林錫銘認為應該在大學裡學到的、身為一個知識份子的素養。

偉詮電子，即將走入四分之一個世紀

在創立偉詮電子之前，林錫銘在工研院電子所待了十年，那是林錫銘累積實力、開闊視野的寶貴十年。他曾在市場部、企劃組、所長室工作，做產業研究、市場技術擴散、行銷、策略規劃等等，所以看的面向較廣，跟產業也有密切接觸。

「最後兩年我當上電子所企劃組的組長，那時大概三十四、五歲的我就管四、五個部門了，包括策略規劃部（所長室重要幕僚，當時像台積電、台灣光罩等從工研院移轉到企業，我們都有在幕後幫忙）、公共關係部（對媒體、對外各種參展、外賓接待、總統來訪等）、計畫作業部（跟政府單位、工業局、科技事務往來的單位）、技術擴散推廣部（把電子所的技术移轉給企業界）。」這樣的經驗，讓林錫銘擁有深厚的產品企劃能力，帶領偉詮創下許多個「世界第一」。

「我們不會做學別人的東西。」林錫銘驕傲的說，而這也是偉詮電子成功的關鍵。「比如說電腦用的CRT Monitor顯示器，當年台灣正在開始發展（後來變成世界第一），我們就想說那裡面有什麼IC是我們可以做的。」那時，CRT Monitor裡沒有任何一顆台灣的IC，沒有別家IC的規格可以模仿，於是林錫銘必須自己找機會。「我們就去學習相關知識，後來果然就企劃出一系列的東西。當時臺灣跟韓國CRT Monitor的廠商，大概有一半都用我們的IC，那時我們的產量是世界第一。」在那之後，偉詮電子又創下了PC Power Supply電源管理IC市佔率最高、佔全球市場60%~70%的驚人記錄，以及設計了液晶電視裡的micro controller(MCU)，與韓國三星合作後，使三星的液晶電視市佔率稱霸世界。

「從系統產品分析，找到新的IC的機會，結合我們會的技術，這樣企劃出來的東西才有獨特性。」民國78年成立的偉詮電子，即將邁入第25個年頭，林錫銘對公司的理念仍然不變：重視產品企劃、研發、與注重品質。相信在林錫銘精準的分析與宏觀的遠見下，將會帶領偉詮電子再創佳績。

聲聲入耳，事事關心

佛家常說：「慈悲沒有敵人，智慧不起煩惱。」林錫銘卻提出異議：「慈悲是不夠的，還要有正見，以及『打擊邪惡』的勇氣和毅力，公司、社會及國家才能提升，公理正義才得彰顯，勤奮工作者才能歡樂收割，安居樂業。而智者洞察事理，知所先後，故不會懷憂喪志，也不會庸人自擾。然而如果團體不進步，社會不提昇，則雖無煩惱，卻會『鬱卒』。因此每個人除了獨善其身，做好份內工作，還必須協助甚至『督促』周遭的人追求進步，向上提升。」

秉持著正見與協助周遭人提升的理念，林錫銘對台灣社會的各種議題都很關心，也有一番深刻的見解。他認為製造業不該外移，「因為許多製造業都是資本密集與技術密集，可以提供很多就業機會，且產生很大的經濟效益。如果晶圓廠外移後，台灣的設計業還有什麼優勢？你設計的東西必須到中國去生產，那邊也有很多優秀人才，尤其現在下游像筆電等電子產業

幾乎都往那邊跑，我們的客戶都在那邊、代工廠也在那邊，那設計業在這裡能怎麼活？封裝廠怎麼活？總不能說我的晶圓在中國製造，拿回台灣封裝，再運過去給我的客戶……供應鏈絕對不是這樣。」林錫銘堅決的表示：「沒有製造業，就沒有服務業！因為沒有了貨的進出，人的進出，錢的進出，還服務什麼？」在他看來，台灣其實有很好的條件，會設計、會製造、會管理，而且台灣還有農業、漁業，不應該妄自菲薄。

對於本地勞工成本較高的問題，林錫銘說：「不該把人當商品，可以進口。經濟成長是為了分享給全體國人，不能說覺得本勞薪水太高，就只用外勞。」林錫銘認為勞工團體也有盲點，要爭取的不是最低工資，也不是提高勞退金，而該爭取不要一直引進外勞。「政府的觀念也不對，整天在關心外勞的仲介，而沒有好好培訓、仲介本勞。」本著追求社會最大利益的心，林錫銘看到了許多問題更深的層面，並期許著身為年輕知識份子的我們，也能有如此的思考與關心。

在思想的衝擊與震懾之中，我們結束了這次的訪談。林錫銘將繼續在他職涯的馬拉松中穩健的跑著，也將繼續手執仗義之筆，呼籲政府、企業、乃至社會大眾對公共政策的重視。



左起：周家瑞 | 李佳恩 | 林錫銘董事長 | 郭郁潔 | 林中冠